

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE MILANO INDUSTRIAL SPA

Milano Industrial Spa, realtà con oltre quarant'anni di storia nel settore della vendita e assistenza di veicoli industriali e commerciali, riconosce che il proprio successo si fonda su un team di oltre settanta persone dotate di know-how consolidato. La società considera la parità di genere non solo un diritto fondamentale, ma un elemento essenziale per garantire un ambiente di lavoro dinamico, innovativo e motivante, capace di generare valore sociale e sviluppo per il business.

In linea con il percorso per l'ottenimento della Certificazione della parità di genere (UNI/PdR 125:2022), Milano Industrial Spa si ispira ai seguenti principi:

- ✓ **Inclusione e Rispetto:** Creare un ambiente dove ogni individuo è valorizzato per la propria unicità e può esprimere al meglio il proprio potenziale.
- ✓ **Valorizzazione del Talento:** Garantire che la crescita professionale sia basata esclusivamente sul merito, sulle competenze tecniche e sulle capacità comportamentali.
- ✓ **Cultura del Cambiamento:** Promuovere un'azione culturale che superi stereotipi e pregiudizi, garantendo performance eccellenti fondate sulla sostenibilità a lungo termine.

La strategia di Milano Industrial Spa per il rispetto delle pari opportunità si declina nelle seguenti aree:

A. Selezione e Recruitment (Accesso al Lavoro)

L'azienda si impegna ad adottare pratiche di selezione trasparenti e neutrali rispetto al genere, volte ad attrarre talenti diversificati e a ridurre i bias inconsci durante i colloqui.

B. Gestione della Carriera e Parità Salariale

Milano Industrial Spa garantisce la parità di genere nei percorsi di crescita e nelle promozioni a tutti i livelli organizzativi. La politica retributiva assicura la non discriminazione, legando lo sviluppo economico alle competenze maturate.

C. Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro

L'azienda tutela il ruolo della genitorialità condivisa e sostiene l'armonizzazione dei tempi di vita familiare e professionale attraverso:

- ✓ Piano welfare e contrattazione collettiva di II livello;
- ✓ Supporto specifico per dipendenti con responsabilità di cura.
- ✓ Pianificazione di riunioni in orari compatibili con le esigenze personali.

D. Formazione e Sensibilizzazione

Verranno attuati programmi di formazione obbligatori per sensibilizzare tutto il personale sui temi della diversità, dell'equità e dell'inclusione, con particolare attenzione all'abbattimento delle barriere culturali.

**Sede operativa
e amministrativa**
Milano Industrial
Via G. Fantoli 6/18
20138 Milano
Tel. +39 025072991
Fax +39 025061017
milanoindustrial@milanoindustrial.it

Sede legale
Via Dei Piatti 2
20138 Milano
milanoindustrial@milanoindustrial.it
Cap. Sociale € 4.132.000 i.v.
Reg.Imprese MI/CF/P.IVA.
numero 12802090154
R.E.A. CCIA MI 1585249
Cod. Univ. SUBM70N

Filiale
20090 - BUCCINASCO MI
Via Idiomi 17
Tel +39 02.84088764
Fax +39 02.45704238
reception@milanoindustrial.it

Filiale
20004 - ARLUNO MI
Via Castiglioni

www.milanoindustrial.it
milanoindustrial@milanoindustrial.it

Qualsiasi condotta di violenza o molestia sessuale sul luogo di lavoro è fermamente condannata e non tollerata, in quanto contraria ai valori fondamentali di rispetto della dignità umana promossi dall'azienda.

Per garantire l'efficacia di questa Politica, la Direzione di Milano Industrial Spa ha proceduto alla costituzione di un Comitato Guida, l'organismo dedicato alla definizione del piano strategico e al monitoraggio dell'applicazione della politica e di una Responsabile della Parità di Genere che si pone come figura di riferimento interna per supportare la valorizzazione delle diversità.

La presente Politica è condivisa con tutti gli stakeholder (dipendenti, consulenti, fornitori e clienti) per agire come punto di riferimento etico nella propria rete di valore.

Il documento sarà oggetto di revisione annuale per adeguarlo ai risultati ottenuti e alle nuove iniziative poste in essere .

MILANO INDUSTRIAL SPA

